|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО  Председатель ПК  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Р М Куц  «\_28» августа 2017 г. | УТВЕРЖДАЮ  Директор МБОУ «Новообинцевская СОШ» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г В Буянова  Приказ № 127 от 28.08.2017 г. |

**ПОРЯДОК**

**ознакомления работников МБОУ «Новообинцевская СОШ»**

**с локальными актами**

1. Работодатель обязан при приеме на работу (до подписания трудового договора) знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами (ЛНА), непосредственно связанными с их трудовой деятельностью (ч. 2 ст. 22, ч. 3 ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации).

1. Обязательными для ознакомления являются следующие ЛНА:

- правила внутреннего трудового распорядка (ч. 3 ст. 68 ТК РФ);

- правила хранения и использования персональных данных работников (ст. 87 ТК РФ);

- положение об оплате труда (ст. 135 ТК РФ),

- положение о компенсационных и стимулирующих выплатах;

- правила и инструкция по охране труда (ст. 212 ТК РФ).

- приказ работодателя о приеме на работу объявляется работникам под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа.

- коллективный договор;

- положение об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников МБОУ «Новообинцевская СОШ»;

- порядок распределения стимулирующих выплат между педагогическими работниками МБОУ «Новообинцевская СОШ»;

- положение об инновационном фонде МБОУ «Новообинцевская СОШ»;

-порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками МБОУ «Новообинцевская СОШ».

**3. Работодатель использует для ознакомления с локально-нормативными актами лист ознакомления (Приложение).**

4. Дистанционного работника можно ознакомить с локальными нормативными актами организации, непосредственно связанными с его работой, путем обмена электронными документами с электронной цифровой подписью (ч. 5 ст. 312.1, ч. 5 ст. 312.2 Трудового кодекса, ст. 6 Федерального закона от 06.04.2011 N 63-ФЗ.).

 5. Неознакомление работников с локальными нормативными актами является нарушением законодательства о труде и об охране труда и влечет административную ответственность для работодателя по ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации.

Лист

ознакомления педработника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

с локальными нормативными актами

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Локальные нормативные акты школы | Дата ознакомления | Подпись |
| 1 | Правила внутреннего трудового распорядка (ч. 3 ст. 68 ТК РФ) |  |  |
| 2 | Правила хранения и использования персональных данных работников (ст. 87 ТК РФ) |  |  |
| 3 | Положение об оплате труда (ст. 135 ТК РФ), |  |  |
| 4 | Положение о компенсационных и стимулирующих выплатах |  |  |
| 5 | Правила и инструкция по охране труда (ст. 212 ТК РФ) |  |  |
| 6 | Приказ работодателя о приеме на работу |  |  |
| 7 | Коллективный договор |  |  |
| 8 | Положение об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников МБОУ «Новообинцевская СОШ» |  |  |
| 9 | Порядок распределения стимулирующих выплат между педагогическими работниками МБОУ «Новообинцевская СОШ» |  |  |
| 10 | Положение об инновационном фонде МБОУ «Новообинцевская СОШ» |  |  |
| 11 | Порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками МБОУ «Новообинцевская СОШ» |  |  |

Лист

ознакомления работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

с локальными нормативными актами

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Локальные нормативные акты школы | Дата ознакомления | Подпись |
| 1 | Правила внутреннего трудового распорядка (ч. 3 ст. 68 ТК РФ) |  |  |
| 2 | Правила хранения и использования персональных данных работников (ст. 87 ТК РФ) |  |  |
| 3 | Положение об оплате труда (ст. 135 ТК РФ), |  |  |
| 4 | Положение о компенсационных и стимулирующих выплатах |  |  |
| 5 | Правила и инструкция по охране труда (ст. 212 ТК РФ) |  |  |
| 6 | Приказ работодателя о приеме на работу |  |  |
| 7 | Коллективный договор |  |  |