|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО Председатель ПК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Р М Куц «\_28» августа 2017 г.  | УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ «Новообинцевская СОШ» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г В БуяноваПриказ № 127 от 28.08.2017 г. |

**ПОРЯДОК**

 **ознакомления работников МБОУ «Новообинцевская СОШ»**

 **с локальными актами**

 1. Работодатель обязан при приеме на работу (до подписания трудового договора) знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами (ЛНА), непосредственно связанными с их трудовой деятельностью (ч. 2 ст. 22, ч. 3 ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации).

1. Обязательными для ознакомления являются следующие ЛНА:

 - правила внутреннего трудового распорядка (ч. 3 ст. 68 ТК РФ);

 - правила хранения и использования персональных данных работников (ст. 87 ТК РФ);

 - положение об оплате труда (ст. 135 ТК РФ),

 - положение о компенсационных и стимулирующих выплатах;

 - правила и инструкция по охране труда (ст. 212 ТК РФ).

 - приказ работодателя о приеме на работу объявляется работникам под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа.

 - коллективный договор;

 - положение об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников МБОУ «Новообинцевская СОШ»;

- порядок распределения стимулирующих выплат между педагогическими работниками МБОУ «Новообинцевская СОШ»;

 - положение об инновационном фонде МБОУ «Новообинцевская СОШ»;

 -порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками МБОУ «Новообинцевская СОШ».

 **3. Работодатель использует для ознакомления с локально-нормативными актами лист ознакомления (Приложение).**

 4. Дистанционного работника можно ознакомить с локальными нормативными актами организации, непосредственно связанными с его работой, путем обмена электронными документами с электронной цифровой подписью (ч. 5 ст. 312.1, ч. 5 ст. 312.2 Трудового кодекса, ст. 6 Федерального закона от 06.04.2011 N 63-ФЗ.).

  5. Неознакомление работников с локальными нормативными актами является нарушением законодательства о труде и об охране труда и влечет административную ответственность для работодателя по ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации.

Лист

ознакомления педработника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 с локальными нормативными актами

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Локальные нормативные акты школы | Дата ознакомления | Подпись |
| 1 |  Правила внутреннего трудового распорядка (ч. 3 ст. 68 ТК РФ) |  |  |
| 2 |  Правила хранения и использования персональных данных работников (ст. 87 ТК РФ) |  |  |
| 3 |  Положение об оплате труда (ст. 135 ТК РФ),  |  |  |
| 4 |  Положение о компенсационных и стимулирующих выплатах |  |  |
| 5 |  Правила и инструкция по охране труда (ст. 212 ТК РФ) |  |  |
| 6 |  Приказ работодателя о приеме на работу  |  |  |
| 7 |  Коллективный договор |  |  |
| 8 |  Положение об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников МБОУ «Новообинцевская СОШ» |  |  |
| 9 |  Порядок распределения стимулирующих выплат между педагогическими работниками МБОУ «Новообинцевская СОШ» |  |  |
| 10 |  Положение об инновационном фонде МБОУ «Новообинцевская СОШ» |  |  |
| 11 | Порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками МБОУ «Новообинцевская СОШ» |  |  |

Лист

ознакомления работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 с локальными нормативными актами

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Локальные нормативные акты школы | Дата ознакомления | Подпись |
| 1 |  Правила внутреннего трудового распорядка (ч. 3 ст. 68 ТК РФ) |  |  |
| 2 |  Правила хранения и использования персональных данных работников (ст. 87 ТК РФ) |  |  |
| 3 |  Положение об оплате труда (ст. 135 ТК РФ),  |  |  |
| 4 |  Положение о компенсационных и стимулирующих выплатах |  |  |
| 5 |  Правила и инструкция по охране труда (ст. 212 ТК РФ) |  |  |
| 6 |  Приказ работодателя о приеме на работу  |  |  |
| 7 |  Коллективный договор |  |  |